

**ABSTRAK****PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN  
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

Studi pada P.T. Atmi Duta Engineering Surakarta

Refia Nur Ekawati  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2021

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan 2) pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja karyawan 3) pengaruh langsung disiplin kerja terhadap kinerja karyawan 4) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja 5) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja 6) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi oleh motivasi kerja. Teknik pengambilan sampel menggunakan *sampling* jenuh. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja, motivasi dan kinerja karyawan kepada 80 karyawan P.T Atmi Duta Engineering Surakarta. Analisis data menggunakan *Partial Least Square* dan menggunakan Warp PLS 7.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) kompensasi secara langsung tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 3) disiplin kerja secara langsung berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 4) lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh motivasi kerja, 5) kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi penuh oleh motivasi kerja, 6) disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi sebagian oleh motivasi kerja.

Kata Kunci: lingkungan kerja, kompensasi, disiplin kerja, motivasi, dan kinerja karyawan.

## ABSTRACT

### **THE EFFECT OF WORKING ENVIRONMENT, COMPENSATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLES**

A Study at PT. Atmi Duta Engineering Surakarta

Refia Nur Ekawati  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2021

This research aim to determine: 1) the direct influence of work environment on employee performance, 2) the direct influence of compensation on employee performance, 3) the direct influence of work discipline on employee performance, 4) influence of work environment on employee performance mediated by work motivation, 5) the influence of compensation on employee performance mediated by work motivation, 6) the influence of work discipline on employee performance mediated by work motivation. The sampling technique used is saturated sampling technique. Data are obtained by distributing questionnaires about work environment, compensation, work discipline, motivation, and employee performance to 80 employees of P.T Atmi Duta Engineering Surakarta. The data analysis uses Partial Least Square and WarpPLS 7.0. The results of this research show that: 1) the work environment directly has positive influence on employee performance, 2) direct compensation has no positive influence on performance, 3) work discipline has positive on employee performance, 4) the work environment has positive influence on employee performance, partially mediated by work motivation, 5) compensation has positive influence on employee performance, full mediation by work motivation, 6) work discipline has positive influence on employee performance, partially mediated by work motivation.

Keywords: working environment, compensation, work discipline, motivation, and employee performance